

Arbeid op de schop



Cao Glastuinbouw 2014-2015

Lonen: 1 maart 2015 + 1%

Vanaf 1 juli 2015:

- bevriezen ouderen en leeftijdsgedagen (- 0,47%)
- 80-90-90 regeling oudere werknemers (+ 0,25* + 0,25 %)
- Min ½ vakantiedag (- 0,19%)
- Uitzendartikel, vergewisbepaling
- Mobiliteitscentrum en Hortibedrijfsschool
- Studie naar modernisering arbeidstijdenregeling

* Afspraak cao overleg 2012-2014.

Niet gelukt!B schaal aftoppen of herschikken? (lonen jan. 2014)

jaar	Loongebouw B	gemiddeld uurloon	Groothandel	gemiddeld uurloon
	Schaal B	bij diensttijd van ... jaar	Levensmiddelen	bij diensttijd van ... jaar
1	9,02	9,02	10,23	10,23
2	9,17	9,10	10,42	10,33
3	9,30	9,16	10,69	10,45
4	9,41	9,23	10,69	10,51
5	9,97	9,37	10,69	10,54
6	10,56	9,57	10,69	10,57
7	11,12	9,79	10,69	10,59
8	11,12	9,96	10,69	10,60
9	11,12	10,09	10,69	10,61
10	11,12	10,19	10,69	10,62
11	11,12	10,28	10,69	10,62
12	11,12	10,35	10,69	10,63
13	11,12	10,41	10,69	10,63
14	11,12	10,46	10,69	10,64
15	11,12	10,50	10,69	10,64
16	11,12	10,54	10,69	10,64

Kerncijfers lonen Cao Glastuinbouw

Kalenderjaar	2005		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
a. CAO Glastuinbouw *	1,25		1,5 (+0)	(0+) 1,0	0,75	1,5	1,0	0,75	1,00
b. Cao-lonen (CBS)	0,70		2,5	1,2	1,0	1,4	1,2	1,4	1,3***
Verschil a-b cumulatief	+0,55		-1,1	-1,3	-1,55	-1,45	-1,65	-2,30	-2,60
Wettelijk minimumloon**			3,02	1,23	1,54	1,45	1,47	1,17	0,88
Centrale looneis (FNV)	1,25		(3,5)	1,25- 2,00		2,5 +€300		3	3% bodem van € 900
Consumenten prijsindex	1,4		0,9	1,1	2,3	2,5	1,3	1,1	1,1***

- Excl. verhogingen wettelijk minimumloon loongebouw B schaal A en B trede 1,2,3
- **verhogingen januari + juli opgeteld

***Tot juni 2015

Inzet cao overleg 2015

- Modernisering arbeidstijdenregelingen
- Ketenbepaling max. 3 contracten in max. 24 maanden + regeling seizoenarbeid
- Re entry kinderen 13,14,15 jaar
- Opschonen en redactie cao-tekst

Arbeidstijden

- Onderzoek Syntro in samenspraak regiegroep.
- Een regeling i.p.v. nu twee (basis en uitgebreid).
- Bedrijfstijd 6.00-19.00 (zaterdag 6.00- 14.00).
- Arbeidstijd per week 0 tot max. 50 uur.
- Regeling voor werken op zondag als dat noodzakelijk is.
- Toeslagen:
 - Maandag – zaterdag buiten bedrijfstijd 35%
 - Zondag 50%, tenzij regeling zondag
 - Boven 10 uur per dag en 50 uur per week 50%
 - Boven 1983,6 per jaar 35%

Werkzame personen

Eind sept. 2014	Glastuinbouw	Openteelten	Totaal
Bedrijven	2.811	4.544	7.355
Werknemers op loonlijst	37.314 (100%)	24.949 (100%)	62.263 (100%)
Vast dienstverband	23.880 (64%)	13.148 (52%)	37.028 (59%)
Tijdelijke dienstverband	13.433 (36%)	11.571 (48%)	25.004 (41%)
Uitzendkrachten	18.657	3.565	22.222

- Excl. verhogingen wettelijk minimumloon loongebouw B schaal A en B trede 1,2,3
- **verhogingen januari + juli opgeteld
- ***Tot juni 2015

Ketenbepaling en transitievergoeding

- Valse prikkel om vroeg afscheid te nemen van seizoenmedewerkers.
- Uitzondering bij cao voor:
 - Voor tijdelijke contracten van 9 maanden en korter.
 - Oogst en productiemedewerkers.

Werknemersorganisaties:

- Jaarrond functies invullen met vaste dienstverbanden.
- Transitievergoeding vanaf dag 1 (+2,8%)

Arbeid kinderen (13, 14, 15 jaar)

In 2003 Inspectie SZW spreekt LTO aan op:

- Ongevallen met buisrailwagens
- Arbeid kinderen (13, 14, 15 jaar)

“Kinderen (13, 14, 15) mogen niet werken in een omgeving met chemische en biologische stoffen die de gezondheid kunnen schaden”.

- re-entry termijn van 14 dagen voor alle middelen

Arbeid kinderen (13, 14, 15 jaar)

- Voorzorg principe in de wet.
- Veel weerstand/beleidsmakers zij denken “biologisch”.
- “Bewijs” ligt bij sector.
- Sleutel bij sociale partners en de Arbo-catalogus.
- Inspectie SZW heeft het laatste woord.



Arbeid kinderen (13, 14, 15 jaar)

- Gewenste uitkomst: etiket is leidend:

Na een gewas- of ruimtebehandeling uitsluitend herbetreden nadat de spuitvloeistof is opgedroogd en er in kassen gedurende 2 uur geventileerd is; werkzaamheden kunnen vervolgens worden uitgevoerd zonder gebruik van beschermende middelen. (lijst fytostat ±80 middelen)

+ Toestemming ouders.

+ Meer aandacht voor toepassing in het algemeen.

Vereenvoudiging cao

- Schrap wat al in de wet staat???
- Taal
- Logischer indelen
- Tekst en toelichting bij elkaar (minder bijlagen)

Vragen?

Bedankt voor uw aandacht!

Arend Hekman
Beleidsspecialist Arbeid



Uitzendarbeid



Uitzendarbeid cao-regelingen

- CAO Glastuinbouw
- CAO Colland (scholing, mobiliteitscentrum, 80-90-90 regeling)
- ABU-cao voor uitzendkrachten (Algemene bond uitzendondernemingen)
- NBBU-cao (Nederlandse bond voor bemiddelings- en uitzendbureaus)
- Stichting Normering Arbeid/NEN-4400

Fase systeem Cao uitzendkrachten

Fase A 78 weken

Fase B 8 contracten en/of 2 jaar, wordt
6 contracten en/of 4 jaar

Fase C onbepaalde tijd

+ regeling opvolgende werkgeverschap (telling loopt door)

- tussen uitzendwerkgevers
- hetzelfde werk
- vervalt bij tussenruimte van 13 weken of meer

Maatschappelijk debat uitzendarbeid

Kabinet/Minister Asscher
Tweede Kamer
Vakbonden
VNO-NCW, MKB en LTO
Maatschappij/Publiek

Schijnconstructies
Belasting- en uitkeringsfraude
Illegale tewerkstelling
Onderbetaling
Fraude A1-verloning

SNA
3000 UZB's
600 agrarisch

Vergunningplicht
of
Certificering?

Vrijwaring
inlenersaansprakelijk
+
Gelijk loon voor
gelijk werk
+
Gelijk speelveld

KvK
SNA NEN 4400-1 en 4400-2
AMU
SNCU

Cao ABU
Cao NBBU
Cao Glastuinbouw

Regelingen voor uitzendbureaus

Stichting Normering Arbeid

Juiste inschrijving KvK
Loonheffingen en BTW

Wet Minimumloon
Identiteitscontrole
Voorkomen van
aansprakelijkstelling

Vastleggen cao-elementen
Functie

Arbeidsduur
Bruto beloning

Vakantiedagen, vakantiebijslag,
feestdagen

Kort verzuim

Pensioen, sociale fondsen

ABU (NBBU)cao uitzendkrachten
Inleenbeloning per 30-03-2015

Loonschalen, periodieken en
loonsverhogingen Cao Glastuinbouw
Arbeidsduur 38 uur per week
Toeslagen Basis of Uitgebreide
regeling

Onkostenvergoedingen

Niet

BPL Pensioen en Colland

Wetsontwerp aanpak schijnconstructies (Minister Asscher)

- ❖ Extra wettelijke eisen aan loonstrook + toonplicht.
- ❖ Op loonstrook aard en hoogte van onkostenvergoedingen specificeren
- ❖ Giraal uitbetalen van het loon (in ieder geval minimumloon).
- ❖ Geen verrekening huisvestingskosten en premie ziektekosten met minimumloon
- ❖ Openbaarmaking inspectiegegevens.
- ❖ Ketenaansprakelijkheid voor het loon voor alle opdrachtgevers.
- ❖ Aanpassing wet AVV met betrekking tot cao-loze periode.
- ❖ Informatie uitwisseling inspectie SZW met cao-partijen
- ❖ Handhaving samen met inspectie instellingen en private partijen
- ❖ Internationale activiteiten
 - ❖ Samenwerkingsovereenkomsten met Moe-landen
 - ❖ A1-verklaring
 - ❖ Europees platform zwart werk

Cao Glastuinbouw art. 37

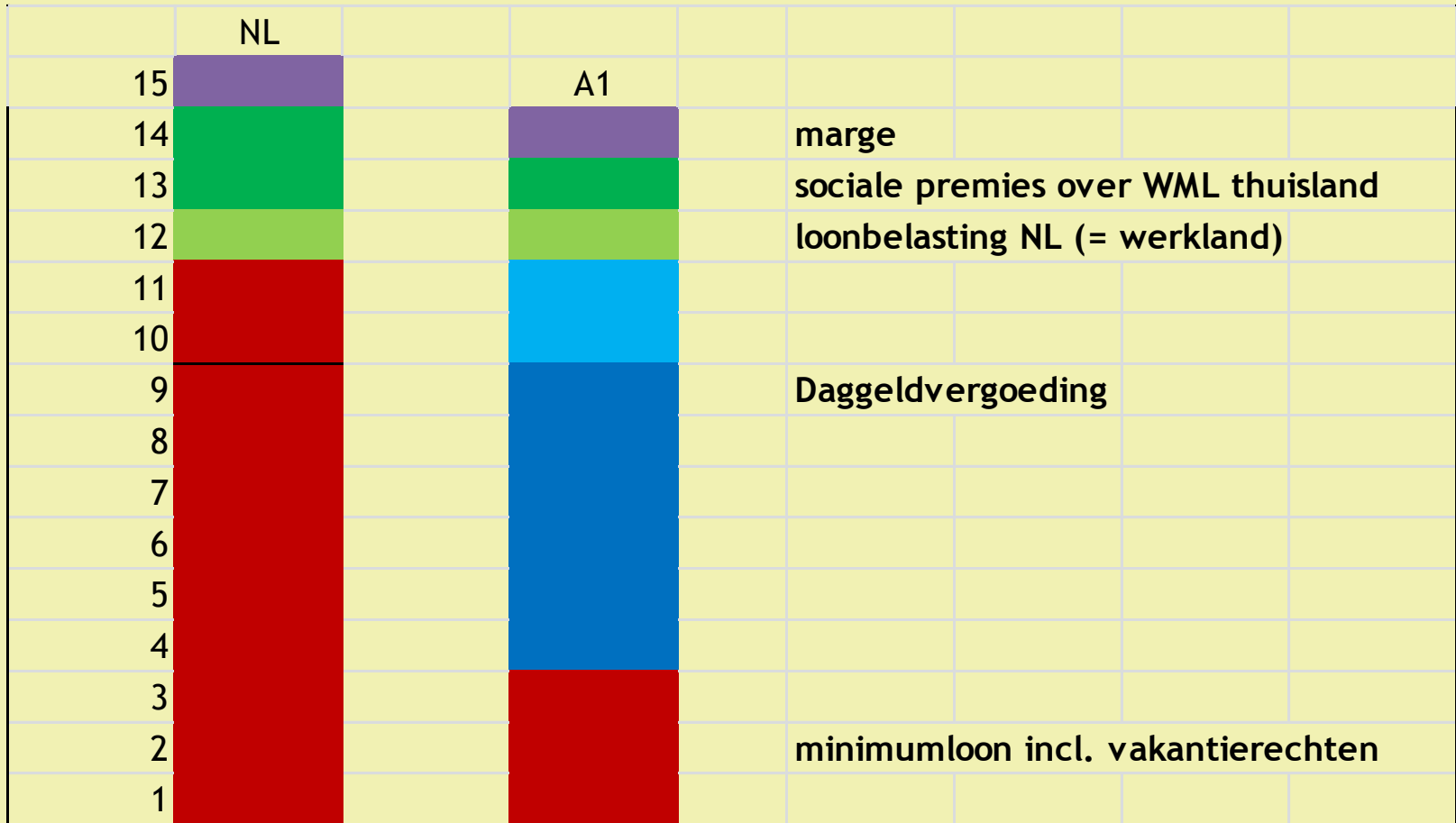
- SNA/NEN 4400 verplicht
- Vergewissen
 - Bedingen inlenersbeloning
 - Loonstroken opvragen en steekproefsgewijs controleren
- Sanctie hoofdelijk aansprakelijk loon uitzendkracht

Offreren
Selecteren
Contracteren
Controleren

Buitenlandse uitzenders

- ± 125 NEN 4400-2 gecertificeerde uitzenders/detacheerders
 - Wegenbouwers
 - Steigerbouwers
 - Lassers
 - Transport
 -
- ± 6 bedrijven actief in agrarische sector op basis van NEN-4400-2 en A1 verloning.
- (Vergelijk 600 in Nederland gevestigde uitzendbureaus die hun diensten in de Land- Tuinbouw aanbieden)

A1 Verloning



Daggeldvergoeding ten dele belast in A1-land

Regels bij detacheren en uitzenden naar buitenland

Sociale Zekerheid

Europese basisverordening sociale zekerheid

Hoofregel EU burger valt onder sociale zekerheid van het werkland

Meerdere uitzonderingen

waaronder

Het tijdelijk detacheren van werknemers naar een buitenlandse opdrachtgever

A1-verklaring thuisland

Arbeidsvoorwaarden

Detacheringsrichtlijn (EU)

in Nederland

Wet Arbeidsvoorwaarden Grensoverschrijdende Arbeid (WAGA)

Wettelijke minimum
arbeidsvoorwaarden Nederland
+
Aantal ge-avv-de cao-bepalingen

voorwaarden A1-verklaring

- ❖ Regeling geldt voor detacheren naar een ander EU-land
- ❖ Uitzendwerkgever moet werken/heeft omzet in de uitzendstaat
- ❖ Werkgever en te detacheren werknemer hebben een directe band
- ❖ Werknemer valt voorafgaande aan detachering tenminste een maand onder wetgeving uitzendstaat
- ❖ Te verwachten duur van de werkzaamheden bij inlener niet meer dan 24 maanden (minimaal 2 maanden tussen uitzenden naar dezelfde inlener)
- ❖ Werknemer niet uitgezonden om een andere werknemer te vervangen
- ❌ Verbod op doorlenen door inlenende onderneming
- ❌ Geen opvolging van gedetacheerde werknemers bij hetzelfde werk

Achtergrond

- Geen belemmeringen vrij verkeer bij korte opdrachten
- voorkomen van administratieve rompslomp

Handhaving bij A1- verloning

De Minister

Twijfel over afgifte A1-verklaringen

Afspraken over toepassing A1 in Europa en afzonderlijk Europese landen.

Maar uitzendland verstrekt de A1 verklaring.

Controle bij vermoedelijke misbruik door SVB.

Maar ook:
Nederlandse bedrijven detacheren ook veel op basis van A1-verklaring. (Philips, ASML, DSM)

SNA

Aanscherpen regels

Arbeidsduur in cao bedrijfstak

Gelijkschakeling NEN 4000-2 met NEN 4000-1

Hoe om te gaan met daggeld-vergoedingen. Wat te rekenen tot het minimumloon?

Omzetting wetgeving in controle voorschriften inspectie instellingen

Maar ook:
Belangen partijen binnen SNA

Vragen?

Bedankt voor uw aandacht!

Arend Hekman
Beleidsspecialist Arbeid

